Звіт

про проведену роботу
головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції
Управління Держпраці у Хмельницькій області
за 2020 рік

На виконання положень Закону України "Про запобігання корупції" від 14.10.2014 № 1700, постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706 "Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції" та від 29.04.2015 № 265 "Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки", складений план роботи головного спеціаліста з питань протидії корупції Управління Держпраці у Хмельницькій області.

Робота головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції спрямована на попередження та недопущення корупційних проявів серед державних службовців Управління і проводиться у відповідності до Закону України «Про запобігання корупції», який запроваджує чіткий механізм формування та реалізації антикорупційної політики, відповідальність за корупційні правопорушення.

Щомісячно керівництву Управління Держпраці у Хмельницькій області (далі-Управління) надавались звіти про результати проведення заходів щодо запобігання і протидії корупції у 2020 році.

До адміністративної відповідальності у відповідності до Кодексу України про адміністративні правопорушення особи, уповноваженні на виконання функцій держави за порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» не притягувались.

З метою забезпечення дотримання п.1 ст.45 Закону України «Про запобігання корупції» надавалась практична допомога працівникам Управління щодо заповнення декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2019 рік. Так державними службовцями Управління у 2020 році, всі «щорічні» електроні декларації за 2019 рік подані вчасно.

Розроблено План роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції Управління на 2021 рік.

Проводилась роз'яснювальна робота з усіма (всього 4 працівників) новопризначеними державними службовцями в Управління з питань запобігання та протидії проявам корупції і дотримання етики поведінки державного службовця. Особлива увага приділялась питанням щодо обмежень, які

передбачені Законом України «Про запобігання корупції», фінансовому контролю, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, відповідальність за вчинення корупційних правопорушень та порушень пов'язаних з корупцією, корупційним ризиком в діяльності державних службовців.

Важливим питанням є запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Протягом звітного періоду здійснювався постійний моніторинг виконання структурними підрозділами Управління заходів щодо мінімалізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення.

Протягом 2020 року в Управлінні виявлено один конфлікт інтересів, про що було повідомлено керівництво Управління та Державну службу України з питань праці, який був врегульований відповідно до ст.29 Закону України «Про запобігання корупції».

Протягом 2020 року на офіційному сайті Управління Держпраці у Хмельницькій області головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції ***розміщено 28 публікацій****, щодо питань антикорупційного спрямування.*

Протягом 2020 року проведено **192 індивідуально-роз'яснювальних робіт** з питань запобігання корупції працівникам Управління (згідно із журналом індивідуально-роз'яснювальної роботи з питань запобігання корупції).

З метою належного проведення процесу підготовки Антикорупційної програми Держпраці наказом Управління від 13.01.2020 № 1/АД «Про проведення оцінки корупційних ризиків в Управлінні Держпраці у Хмельницькій області» та моніторингу її виконання **розпочато проведення оцінку корупційних ризиків у діяльності Управління у 2020 році.**

Вищезазначеним наказом Управління затверджено новий склад Комісії з оцінки корупційних ризиків в Управлінні (далі – Комісія), та визначено терміни виконання проведення оцінки корупційних ризиків в Управлінні згідно із визначеним переліком функцій і процедур. До складу комісії ввійшли майже усі керівники самостійних підрозділів.

Під час ідентифікації корупційних ризиків в Управлінні здійснювалось вивчення та аналіз організаційної структури Управління; положень про структурні підрозділи; система внутрішнього контролю; управління персоналом; надання адміністративних послуг; звернень, що надійшли до органу від фізичних та юридичних осіб; результатів перевірок, аудитів; публікацій в засобах масової інформації та соціальних мережах, а також інформації з відкритих реєстрів; дотримання вимог, обмежень, заборон,

встановлених Законом України "Про запобігання корупції".

Ідентифікація (виявлення) корупційних ризиків у діяльності Управління, які можуть негативно вплинути на виконання покладених на неї функцій і завдань, полягала у визначенні вразливих до ризиків сфер діяльності та проведені їх аналізу, а також виявленні чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності Управління, за наявності яких виникає ймовірність вчинення посадовими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень як з метою отримання особистої вигоди чи вигоди заінтересованими суб'єктами, так і у зв'язку з власною необізнаністю.

Крім того, при оцінці корупційних ризиків визначалась ймовірність їх виникнення в діяльності як в цілому Управлінні так і її структурних підрозділах.

З урахуванням пріоритетності завдань, передбачених у діяльності Управління, Комісія встановила притаманні корупційні ризики в таких напрямках:

- відбір і комплектування кадрами;
- робота з персоналом;
- делегування повноважень;
- наявність у посадових осіб Управління прав у сфері, у якій вони здійснюють свої повноваження;
- конфлікт інтересів;
- отримання подарунків;
- управління інформацією;
- управління фінансами;
- управління ресурсами;
- фінансовий контроль;
- надання адміністративних послуг.

Комісією запропоновано низку заходів щодо мінімізації ідентифікованих у діяльності Управління корупційних ризиків.

17 лютого 2020 року проведено перше засідання оцінки корупційних ризиків в Управлінні Держпраці у Хмельницькій області у 2020 році відповідно до наказу №1/АД від 13.01.2020 року на кому були надані та розглянуті пропозиції членів комісії (Протокол №1 від 17 лютого 2020 року).

22 червня 2020 року проведено друге засідання оцінки корупційних ризиків в Управлінні Держпраці у Хмельницькій області у 2020 році відповідно до наказу №1/АД від 13.01.2020 року на кому були надані та розглянуті пропозиції

членів комісії та обговорено проблемні питання виникнення корупційних ризиків (Протокол №2 від 22 червня 2020 року).

07 вересня 2020 року проведено третє засідання оцінки корупційних ризиків в Управлінні Держпраці у Хмельницькій області у 2020 році відповідно до наказу №1/АД від 13.01.2020 року на якому обговорено виконання Антикорупційної програми Державної служби України з питань праці на 2018-2020 роки. За результатами засідання прийнято низку пропозицій від членів комісії для врахування для подальшої ефективної роботи комісії з оцінки корупційних ризиків. (Протокол №3 від 07 вересня 2020 року).

03 грудня 2020 року проведено четверте засідання оцінки корупційних ризиків в Управлінні Держпраці у Хмельницькій області у 2020 році відповідно до наказу №1/АД від 13.01.2020 року на якому обговорено питання щодо усунення потенційних корупційних ризиків під час підготовки проектів документів Управління. За результатами засідання прийнято низку пропозицій від членів комісії для врахування для подальшої ефективної роботи комісії з оцінки корупційних ризиків. (Протокол №4 від 03 грудня 2020 року).

*Протягом 2020 року працівникам Управління провелося **27 семінар-наради щодо застосування антикорупційного законодавства** та з питань порядку декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру.*

Постійно надавались структурним підрозділам Управління та окремим працівникам роз'яснення щодо застосування норм антикорупційного законодавства.

З січня 2020 року по 01 квітня 2020 року працівникам Управління надавалась допомога в заповненні електронних декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Станом на 01 квітня 2020 року усіма працівниками Управління своєчасно подано електроні декларації за 2019 рік.

Протягом 2020 року начальнику Управління подано до розгляду 2 службових записок про ознаки корупційних ризиків у діяльності посадових осіб Управління.

Звернень про факти корупції та інші діяння, які порушують чинне антикорупційне законодавство до Управління не надходило.

24.12.2020р.
ПІБ виконавця: Гасвська Т.А.
Посада: головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
Контактний телефон: 65-64-48